|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНОприказом Департамента труда и занятости населения областиот \_\_\_ \_\_\_\_\_\_2022 года № \_\_\_ (приложение) |

Положение

о смотре – конкурсе «Лучшая организация работы в сфере охраны труда»

(далее - Положение)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения областного смотра – конкурса «Лучшая организация работы в сфере охраны труда» у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Вологодской области, независимо от их организационно-правовых форм, форм собственности и видов деятельности (далее - смотр-конкурс, работодатель, работодатели).

1.2. Организационно-методическое обеспечение смотра-конкурса осуществляют специалисты Департамента труда и занятости населения области, входящие в конкурсную комиссию по проведению смотра-конкурса (далее – конкурсная комиссия).

1.3. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом Департамента труда и занятости населения области.

1.4. Смотр-конкурс проводится на основании представленных материалов, подтверждающих эффективность функционирования системы управления охраной труда в организации **в 2022 году**.

2. Задачи смотра – конкурса

Задачами смотра – конкурса являются:

2.1. Повышение заинтересованности работодателей области в обеспечении безопасных условий и охраны труда.

2.2. Активизация деятельности работодателей по обеспечению безопасных условий труда работников.

2.3. Выявление и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда среди работодателей.

2.4. Обеспечение взаимодействия и сотрудничества органов исполнительной государственной власти области с органами местного самоуправления, органами контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, работодателями, профессиональными союзами в реализации государственной политики в области охраны труда.

3. Порядок, условия проведения смотра – конкурса

3.1. В целях достижения объективной оценки деятельности работодателей по охране труда предусмотрено их разделение по номинациям и по группам внутри номинаций.

По результатам смотра-конкурса определяются работодатели с лучшей организацией работ в сфере охраны труда в следующих номинациях:

- «Лучшая организация работы в сфере охраны труда в организациях бюджетной сферы» по трем группам участников смотра-конкурса в зависимости от среднесписочной численности работников:

1 группа - до 50 работников;

2 группа - от 51 до 150 работников;

3 группа - свыше 150 работников.

- «Лучшая организация работы в сфере охраны труда в организациях внебюджетной сферы» по трем группам участников конкурса в зависимости от среднесписочной численности работников:

1 группа - до 50 работников;

2 группа – от 51 до 500 работников;

3 группа – свыше 500 работников.

- «Лучшая организация работы в сфере охраны труда в филиалах, представительствах и (или) дочерних обществах, действующих на постоянной основе на территории Вологодской области» (входящих в состав группы компаний (корпорации, холдинги и иные объединения юридических лиц)».

- «Лучшая организация работы в сфере охраны труда в организациях иных форм, действующих на постоянной основе на территории Вологодской области».

3.2. Дополнительные номинации могут быть учреждены лицами (организациями), заинтересованными в пропаганде работ по охране труда, укрепления здоровья работающих. Подведение итогов и награждение по дополнительным номинациям осуществляют лица (организации), предложившие учреждение номинации.

3.3. Для участия в смотре-конкурсе работодатели **направляют** конкурсные документы на бумажных носителях в Департамент труда и занятости населения области по адресу: г. Вологда, ул. Зосимовская, д. 18, каб. 306 (вход со стороны ул. Предтеченской, д. 19), **в срок с 15 декабря 2022 года по 7 марта 2023 года.**

3.4. Конкурсные документы предоставляются в виде пакета документов:

**- з**аявка по форме согласно приложению 1 к Положению;

- общие сведения о работодателе, сведения о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости у работодателя по форме согласно приложению 2 к Положению;

- показатели работы по охране труда у работодателя и материалы, подтверждающие показатели деятельности по охране труда, по форме согласно приложению 3 и приложению 4 к настоящему Положению.

Документы могут быть представлены лично представителем организации (предприятия), направляющей документы, могут быть направлены почтой при условии выполнения пункта 3.5 настоящего Положения.

3.5. При направлении конкурсных документов **почтой** дата отправки должна быть **не позднее 7 марта 2023 года**. Время ожидания направленных на конкурс почтой документов – 7 рабочих дней от даты отправки.

3.6. Конкурсные документы, поступившие непосредственно в Департамент труда и занятости населения области либо направленные почтой, позднее требуемых сроков, не принимаются и не рассматриваются.

3.7. Работодатель имеет право представить на смотр – конкурс дополнительную информацию, сведения, характеризующие работу по охране труда, информацию о мероприятиях, направленных на укрепление здоровья на рабочем месте, о мероприятиях направленных на популяризацию здорового образа жизни.

3.8. Ответственность за достоверность представленной информации, сведений несет работодатель.

3.9. Документы, поступившие на смотр-конкур в Департамент труда и занятости населения области, принимает и регистрирует секретарь конкурсной комиссии.

Регистрация осуществляется в день поступления конкурсной документации.

Основанием для регистрации участника является предоставление всего пакета документов, который определен пунктом 3.4.

3.10. Конкурсная комиссия проверяет правильность оформления документов, представленных работодателем.

3.11. Конкурсная комиссия рассматривает и оценивает документы, представленные работодателем.

В случае необходимости подтверждения достоверности информации, содержащейся в документах, запрашивает у работодателя дополнительные документы.

Секретарь комиссии заполняет итоговую таблицу по форме согласно приложению 5 к Положению.

3.12. Конкурсная комиссия принимает решение о допуске (об отказе в допуске) работодателей к участию в смотре-конкурсе с учетом требований пункта 3.13. Положения.

На основании данного решения секретарь комиссии оформляет протокол об определении участников конкурса в срок, не позднее 3 рабочих дней со дня поступления последней конкурсной документации.

3.13. Работодатель не допускается к участию в смотре-конкурсе в случае, если представлена недостоверная информация о состоянии вопросов охраны труда в организации.

3.14. Оценка показателей деятельности работодателя в сфере охраны труда проводится по балльной системе. Порядок начисления баллов конкурсной комиссией определен в приложениях 3 и 5 к Положению.

3.15. Члены конкурсной комиссии осуществляют запрос информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей-претендентов на призовые места в территориальных органах федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции контроля и надзора по компетенции.

3.16. Заседание конкурсной комиссии считается состоявшимся, при условии участия в заседании 2/3 членов конкурсной комиссии от ее состава.

3.17. Заседание может проходить в очном либо в заочном формате.

3.18. Итоговый протокол заседания конкурсной комиссии оформляется секретарем конкурсной комиссии **28 марта 2023 года**.

3.19. Итоги смотра – конкурса утверждаются приказом Департамента труда и занятости населения области на основании протокола заседания конкурсной комиссии в течение 3 рабочих дней со дня оформления итогового протокола.

3.20. В течение 3 рабочих дней со дня утверждения итогов смотра-конкурса результаты смотра – конкурса публикуются на официальных сайтах Правительства области, Департамента труда и занятости населения области, иных информационных ресурсах Департамента труда и занятости населения области в сети интернет.

4. Поощрение победителей смотра – конкурса

4.1. В каждой номинации определяются победители с присвоением первого места (далее – победители).

В каждой номинации определяются призеры с присвоением второго, третьего места (далее – призеры).

При условии поступления менее 3-х конкурсных заявок на участие в любой группе, указанной в пункте 3.1, конкурс в соответствующей группе любой номинации считается состоявшимся.

В номинациях «Лучшая организация работы в сфере охраны труда в филиалах, представительствах и (или) дочерних обществах, действующих на постоянной основе на территории Вологодской области» (входящих в состав группы компаний (корпорации, холдинги и иные объединения юридических лиц) и «Лучшая организация работы в сфере охраны труда в организациях иных форм, действующих на постоянной основе на территории Вологодской области» при условии поступления менее 3-х конкурсных заявок конкурс также считается состоявшимся.

4.2. Победители награждаются дипломами Департамента труда и занятости населения области в торжественной обстановке.

При невозможности награждения в торжественной обстановке победители награждаются дипломами при обстоятельствах, определяемых по согласованию между конкурсной комиссией и победителем.

4.3. Призеры награждаются дипломами Департамента труда и занятости населения области.

4.4. Участникам конкурса вручаются благодарственные письма Департамента труда и занятости населения области.

Дипломы призера и благодарственные письма могут быть направлены почтой, посредством передачи в администрацию муниципального района, муниципального округа, городского округа, где располагается организация (предприятие) - участник смотра-конкурса. Для последующего вручения их администрацией на мероприятиях муниципального уровня либо для непосредственной передачи их представителю организации (предприятия).

4.5. Поощрение победителей по дополнительным номинациям осуществляется лицом (организацией), предложившим учреждение номинации.

Приложение 1

к Положению

ЗАЯВКА

на участие в смотре – конкурсе

«Лучшая организация работы в сфере охраны труда»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование заявителя)

Расположенного \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фактический и юридический адреса)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

заявляет о своем намерении принять участие в смотре – конкурсе «Лучшая организация работы в сфере охраны труда» по результатам работы в 2022 году среди работодателей области \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указать номинацию в соответствии с Положением)

С [Положением](file:///M:/Смотр%20Конкурс/2022/На%20лучшую%20организацию%20по%20ОТ%202022/Положение%20О%20проведении%20смотра%20-%20конкурса%20на%20лучшую%20орг.работы%20в%20сфере%20охраны%20труда.docx#Par35) о порядке организации и проведения областного смотра-конкурса «Лучшая организация работы в сфере охраны труда» ознакомлены.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса «Лучшая организация работы в сфере охраны труда», представившие недостоверные данные, будут не допущены к участию в смотре-конкурсе или сняты с участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы:

- общие сведения о работодателе, состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в 1 экз.;

- показатели работы по охране труда у работодателя в 1 экз.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Руководитель) (Ф.И.О., подпись, дата)

Председатель профсоюзного комитета

организации, представитель

иного представительного органа

работников (при его наличии) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, дата)

Приложение 2

к Положению

Общие сведения о работодателе

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Полное наименование работодателя |  |
| 2 | Краткое наименование работодателя |  |
| 3 | ИНН работодателя |  |
| 4 | Основной вид деятельности |  |
| 5 | Юридический адрес |  |
| 6 | Почтовый адрес |  |
| 7 | Телефон / факс (с указанием кода населенного пункта) |  |
| 8 | Адрес электронной почты |  |
| 9 | Ф.И.О. руководителя (полностью), должность |  |
| 10 | Должностное лицо, ответственное за составление материалов на смотр-конкурс (должность, Ф.И.О. полностью)  Контактный телефон, электронный адрес |  |
| 11 | Ф.И.О. председателя профсоюзного комитета (иного уполномоченного работниками представительного органа)  Контактный телефон, электронный адрес |  |
| 12 | Среднесписочная численность работающих в организации / в том числе женщин  на конец 2022 года |  |

Состояние производственного травматизма

и профессиональной заболеваемости у работодателя

|  |  |
| --- | --- |
| Показатель | 2022 год |
| - число несчастных случаев, с утратой у пострадавших трудоспособности на 1 день и более |  |
| - число несчастных случаев со смертельным исходом |  |
| - число профессиональных заболеваний |  |
| Коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч) |  |
| Коэффициент тяжести производственного травматизма (Кт) |  |

Приложение 3

к Положению

Показатели работы по охране труда у работодателя за 2022 год

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатель за 2022 год | Макси-мальное значение оценки показа-теля, (баллы) | Исполнение  (информация о выполненной работе,  дата и № приказа, название документа и т. д.)  *заполняется работодателем* | Фактическая оценка  показателя  (баллы)  графа 5 заполняется работодателем;  графа 6 -конкурсной комиссией | | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Наличие локального нормативного акта о системе управления охраной труда в организации и полнота охвата комплекса взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами СУОТ. На 2022 год. | 10 | Указываются номера, даты, названия локальных нормативных актов, подтверждающих показатель Представляются копии локального нормативного акта, подтверждающего показатель (1,2,3, последняя страницы Положения о СУОТ и др.). |  |  | При отсутствии локальных нормативных актов, подтверждающих показатель, баллы не выставляются. |
| 2 | Наличие службы охраны труда или штатного специалиста по охране труда.  Наличие приказа о возложении обязанностей по охране труда на одного из работников организации или договора с организацией (специалистом), оказывающей услуги в области охраны труда. На 2022 год. | 8 | Представляются копии документов, подтверждающих показатель. |  |  | При отсутствии документов баллы не выставляются. |
| 3 | Наличие совместного комитета (комиссии) по охране труда.  На 2022 год. | 6 | Указываются номера, даты, названия локальных нормативных актов, подтверждающих показатель.  Подтверждается представлением копии протокола, подтверждающего решение профсоюзной организации или представительного органа работников об избрании уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. |  |  | При отсутствии документов баллы не выставляются. |
| 4 | Наличие действующего коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда».  Наличие уведомительной регистрации в органе по труду.  На 2022 год. | 6 | Указывается дата и номер уведомительной регистрации коллективного договора и дата и номер регистрации доп. соглашений.  Представляются копии локального нормативного акта, подтверждающего показатель (1,2,3, страница со штампом уведомительной регистрации, страница с разделом ОТ) |  |  | При отсутствии колл. договора или наличии договора, который не прошел уведомительную регистрацию, баллы не выставляются. |
| 5 | Наличие в коллективном договоре положений о поддержке реализации концепции «нулевого травматизма» на территорииобласти.  На 2022 год. | 2 | Указывается пункт (ы) коллективного договора.  Представляется копия страницы. |  |  | При отсутствии положений баллы не выставляются. |
| 6 | Наличие программы «нулевого травматизма» в организации.  На 2022 год. | 5 | Указывается номер и дата локального акта об утверждении программы.  Представляются копии. |  |  | При отсутствии программы баллы не выставляются. |
| 7 | Использование средств ГУ – Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные мероприятия по охране труда | 6 | Подтверждается представлением копий приказов ГУ – Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации о выделении средств на предупредительные мероприятия (учитывается использование средств за 2020-2022 гг) |  |  | При отсутствии документов баллы не выставляются. |
| 8 | Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров и обязательных психиатрических освидетельствований в соответствии с нормативно-правовыми актами.  В 2022 году. | 8 | Подтверждается наличием Списка контингента, поименного списка работников, направляемых на медосмотр, утвержденных работодателем, заключительного акта по результатам осмотра с количеством работников, прошедших медосмотр.  Представляется копия заключительного акта по результатам медосмотра. |  |  | При 100% охвате подлежащих осмотру в отчетном году - 8 баллов,  50-99% - 3 балла,  менее 50% - 0 баллов. |
| 9 | Проведение специальной оценки условий труда | 10 | Информация подтверждается представлением копии сводной ведомости/сводных ведомостей результатов проведения специальной оценки условий труда за пять лет. Заполнением таблицы 1 (приложение 4 к Положению). |  |  | Оценка условий труда проведена:  - на 100% рабочих мест - 10 баллов;  - на 50-99% рабочих мест - 8 баллов;  - на 20-50 % рабочих мест – 4 балла. |
| 10 | Обеспечение работников организации специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия, а также смывающими и обезвреживающими средствами, согласно типовым нормам. | 10 | Информация представляется работодателем в произвольной форме, с указанием % обеспеченных СИЗ в соответствии с нормами  (Конкурсной комиссией возможно посещение работодателя, при оценке показателя путем выборочной проверки личных карточек учета выдачи средств индивидуальной защиты работникам). |  |  | Обеспечение 100% в соответствии с действующими нормами – 10 баллов.  Комиссия может принять решение о начислении допол-ных  3 баллов за обеспе-чение современными СИЗ свыше установленных норм.  При обеспечении СИЗ работников ниже  100 % от подлежащих обеспечению баллы не выставляются. |
| 11 | Наличие кабинета (уголка) по охране труда. | 5 | Подтверждается работодателем в произвольной форме. Представляются фото, видео и др.  (Конкурсной комиссией возможно посещение работодателя для оценки показателя). |  |  | При отсутствии кабинета (уголка) баллы не выставляются |
| 12 | Оформление наглядной агитации по охране труда (наличие стендов, информации по охране труда, знаков безопасности и др.) | 5 | Информация по показателям представляется работодателем в произвольной форме (фото, видео, описание и др.). Фото и видео можно направить в электронном виде.  (Конкурсной комиссией возможно посещение работодателя для оценки показателя). |  |  | При отсутствии наглядной агитации баллы не выставляются |
| 13 | Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников (наличие санитарно-бытовых помещений, медицинских пунктов, медицинских аптечек и др.). | 5 | Информация по показателям представляется работодателем в произвольной форме (фото, видео, описание с учетом установленных норм по санитарно-бытовому обеспечению и др.). Фото и видео можно направить в электронном виде.  (Конкурсной комиссией возможно посещение работодателя для оценки показателя). |  |  | При обеспечении санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с установленными нормами выставляется 5 баллов |
| 14 | Наличие приказа в организации о возложении обязанностей по проведению вводного инструктажа и наличию программы вводного инструктажа, разработанной на основании НПА с учетом специфики деятельности организации и утвержденной работодателем.  На 2022 год. | 8 | Подтверждается представлением копии приказа о возложении обязанностей по проведению вводного инструктажа. Указываются номера, даты, названия локальных нормативных актов, подтверждающих наличие программы вводного инструктажа. |  |  | При отсутствии документов баллы не выставляются |
| 15 | Наличие приказа о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников организации.  Наличие документов, подтверждающих полномочия членов комиссии.  За 2022 год. | 8 | Подтверждается представлением копии приказа и протоколов (удостоверений) о прохождении обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда членов комиссии по проверке знаний по охране труда.  Указываются номера, даты, названия локальных нормативных актов, подтверждающие показатель. |  |  | При отсутствии документов баллы не выставляются.  При наличии в организации менее 3х человек, которые прошли обучение в аккредитованных организациях, баллы не выставляются. |
| 16 | Охват обучением по охране труда и проверкой знаний требований охраны труда работников, которые должны пройти это обучение.  На конец 2022 года. | 10 | Подтверждается копией протоколов (удостоверений) о прохождении обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда (копии одного, двух протоколов (удостоверений) представляются работодателем на конкурс, все остальные - по запросу конкурсной комиссии и /или при посещении работодателя).  Указываются номера, даты, названия локальных всех нормативных актов, подтверждающих показатель. |  |  | Прошли обучение 100% - 10 баллов,  99-50% - 5 баллов,  менее 50% - 0 баллов. |
| 17 | Наличие перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков на 2022 год и его выполнение. | 8 | Предоставляется копия локального нормативного акта об утверждении перечня мероприятий. При отсутствии возможности его представления, указывается его номер и дата.  (В локальном акте обращается внимание также на финансирование - указание сумм, затраченных на мероприятия) |  |  | При отсутствии информации о документах/ при отсутствии документов баллы не выставляются |
| 18 | Проведение оценки профессиональных рисков в организации.  В 2022 году. | 10 | Указываются номера, даты, названия локальных нормативных актов, подтверждающих показатель (2022 г.) |  |  | В случае не проведения баллы не выставляются |

Дополнительная информация о самостоятельно организованных - проводимых организацией (корпоративных) мероприятиях, направленных на:

- популяризацию охраны труда в организации (корпоративные конкурсы; конкурсы детского рисунка; агитбригады; дни охраны труда; праздники, посвящённые охране труда);

- на укрепление здоровья на рабочем месте;

- популяризацию здорового образа жизни,

проведённых в 2022 году, представляется в произвольной форме.

Описывается каждое мероприятие с указанием локальных актов, утверждающих положение о проводимом мероприятии. Представляются локальные акты, подтверждающие итоги проведения мероприятия, фото, видео и пр., указываются ссылки на информацию в СМИ (при наличии).

За каждое мероприятие начисляется по 3 балла.

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, дата)

Председатель профсоюзного комитета организации,

представитель иного представительного

органа работников (при его наличии) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, дата)

Исполнитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, дата)

Приложение 4

к Положению

Таблица 1

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Количество рабочих мест всего у работодателя** | Задеклари-ровано | Проведена СОУТ  **2018** | Проведена СОУТ  **2019** | Проведена СОУТ  **2020** | Проведена СОУТ  **2021** | Проведена СОУТ  **2022** |
|  |  |  | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |

Приложение 5

к Положению

**Итоговая таблица организации**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(заполняется конкурсной комиссией) (название)

|  |  |
| --- | --- |
| Направление работы по охране труда | Фактическое количество баллов по рассмотренным материалам |
| Организация работы по охране труда  (итог из таблицы приложения 3 к Положению) |  |
| Дополнительные баллы за мероприятия, самостоятельно организованные, популяризующие охрану труда в организации (приложение 3 к Положению) |  |
| Снижение баллов за случаи травматизма\*  (по сведениям приложения 2 к Положению) |  |
| Увеличение баллов за творческий подход к оформлению материалов  (принимается решением комиссии) до + 3 баллов |  |
| **ИТОГО** по результатам рассмотрения документов |  |

\* При равенстве набранных баллов, а также при решении иных спорныхвопросов при определении победителей смотра-конкурса, для корректировки результатов используются данные о состоянии производственного травматизма у работодателя:

- если коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч) меньше 2, то количество баллов не снижается;

- если коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч) от 2 до 3 то общее количество баллов по организации снижается на 3 балла;

- если коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч) от 3 до 5 то общее количество баллов по организации снижается на 5 баллов;

- если коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч) от 6 до 9 то общее количество баллов по организации снижается на 7 баллов;

- если коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч) более 9 то общее количество баллов по организации снижается на 10 баллов;

- если коэффициент тяжести производственного травматизма (Кт) меньше или равен 35, то общее количество баллов по организации не снижается;

- если коэффициент тяжести производственного травматизма (Кт) от 35,1 до 55, то общее количество баллов по организации снижается на 5 баллов;

- если коэффициент тяжести производственного травматизма (Кт) от 56, до 69,5 то общее количество баллов по организации снижается на 7 баллов;

- если коэффициент тяжести производственного травматизма (Кт) более 69,6 то общее количество баллов по организации снижается на 10 баллов.